

Утверждаю



Отчёт о выполнении плана по противодействию коррупции в МУ «Молодежный центр» за 2019-2020 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Информация о выполнении	Проведенные мероприятия
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции, принятие нормативных правовых актов				
1	Мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции	Директор Гардер И.А.	выполнено	1. Систематически проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в информационно-правовой системе «Гарант», «Консультант». 2. Пройдены курсы повышения с получением удостоверения на имя Директора Гардер И.А, от 06.07.2020 №4 «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства» г. Санкт-Петербург
2	Проведение антикоррупционного анализа актов в Молодежном центре (положений, приказов, протоколов, отчетов и др.)	Комиссия по антикоррупционной работе	Выполнено Приказ от 29.06.2020 № 273	Проведен анализ локальных актов, разработанных в части внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике на 2020-2021, План работы по

				<p>реализации антикоррупционных мероприятий ан 2020-2021 ;Кодекс этики служебного поведения до 2023; Порядок уведомлений о склонении с совершению нарушений, Положение о конфликте интересов; Положение о комиссии п антикоррупционной политике ,Положения о сообщении работникам о получении подарка; Правила обмена деловыми подарками.</p> <p>Локальные акты, разработанные в части о возложении должностных обязанностей на заведующего клуба «Афганец» Чепкасова В.Г в части о назначении ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Локальные акты в части создании комиссий: рабочей группы по разработке нормативных документов; комиссии по порядку • урегулирования выявления конфликта интересов, о порядке уведомления, о создании журнала о фактах выявления, разработаны памятки о склонении</p>
3	Утверждение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2020-2021	Директор Гардер И.А.	Выполнено	Приказ от 29.06.2020 № 275 «Об утверждении пакета нормативных документов о противодействии коррупции и Пала работы» и размещено на сайте учреждения http://mu-mc-kgu.ucoz.net/
4	Представление в Администрацию КГО в социальный отдел информации о выполнении	Начальник отдела по социальным вопросам	выполнено	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию

	плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019-2020	Попова С.С Администрации КГО	коррупции за 2019-2020 с подтверждением отчётов за 3 и 4 квартал 2019, за 1 квартал 2020 годов.. протокол заседания трудового коллектива № 4 от 07 июля 2020 года направлена в Администрацию начальнику по социальным вопросам
5	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Директор Гардер И.А. и руководители структурных подразделений	нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
6	Контроль предоставления платных услуг и привлечения благотворительных средств	Главный бухгалтер Порываева Н.М.	Осуществляется регулярный контроль предоставления платных услуг и привлечения благотворительных средств. Осуществляется контроль целевого расходования внебюджетных средств согласно плану финансово хозяйственной деятельности Молодежного центра . Члены комиссии по противодействию коррупции принимали участие в работе экспертной комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и премиальных выплат.
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
1	Предоставление директором МУ «МЦ» КГО а сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Директор Гардер И.А	Сведения о доходах директора Молодежного центра об имуществе и обязательствах имущественного характера директора и членов его семьи за 2019 год направлены в Администрацию КГО и размещены на сайте Администрации и сайте учреждения(от 29.03.2020).
2	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению	Директор Гардер И.А,	Уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению

	противокоррупционных правонарушений, о фактах коррупционных проявлений со стороны работников учреждения		противокоррупционных правонарушений в комиссию не поступало
3	Приведение локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Комиссия по антикоррупционной работе заместитель директора Дубенок А.В.	выполнено Проведен анализ локальных нормативных актов Молодежного центра в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции. Издан приказ от 29.06.2020 № 274 « О создании рабочей группы по разработке нормативных документов». Приказом 07.07.2020 № 275 « Об утверждении пакета нормативных документов о противодействии коррупции » 1.Положение об антикоррупционной политике 2.План реализации антикоррупционных мероприятий 3.Кодекс этики служебного поведения работников 4.Положение о конфликте интересов 5. Положение о комиссии по антикоррупционной политике
4	Издание приказа о назначении ответственного лица за организацию работы по противодействию коррупции	Директор Гардер И.А.	выполнено Приказ от 07.07.2020 № 276 « О назначении ответственным за профилактику коррупционных или иных правонарушений»
5	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Контрактный управляющий Порываева Н.М	выполнено Назначена приказом от 30.12.2019 № 329 « Об утверждении должностной инструкции контрактного управляющего и назначении на должность, утверждении Положения о контрактном управляющем в МУ «МЦ» Осуществляется контроль за закупками

				<p>товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</p> <p>- Размещение на сайте Госзакупок государственных контрактов на оказание услуг физическими лицами из числа штатных и привлеченных специалистов</p>
6	<p>Осуществление контроля целевого использования бюджетных средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>Главный бухгалтер Порываева Н.М.</p>	<p>выполнено</p>	<p>Осуществляется контроль целевого использования бюджетных средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельности</p>
7	<p>Отчет о работе комиссии по противодействию коррупции на совещании при директоре</p>	<p>По квартально Протокол №1 От 27.09.2019 Протокол №3 от 23.03.2020 Протокол № 2 от 20.12.2019</p>	<p>выполнено</p>	<p>На совещании при директоре от 27.09.2019 ведущим специалистом Кучко А.Е были заслушаны отчёты о проделанной работе за III квартал по плану противодействия коррупции и доклад директора, как председателя комиссии по противодействию коррупции</p> <p>На совещании при директоре от 20.12.2019 ведущим специалистом Кучко А.Е были заслушаны отчёты о проделанной работе за IV квартал по плану противодействия коррупции и доклад директора, как председателя комиссии по противодействию коррупции</p> <p>На совещании при директоре от 23.03.2020 ведущим специалистом Кучко А.Е были заслушаны отчёты о проделанной работе за I квартал 2020 по плану противодействия коррупции и доклад директора, как</p>

				председателя комиссии по противодействию коррупции
8	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Директор Гардер И.А.	выполнено	Администрацией Молодежного центра, комиссией по противодействию коррупции обеспечивалось выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работников и специалистов в области молодежной политике при осуществлении ими ой деятельности доведено до сведения работников и размещено на официальном сайте центра. Руководители структурных подразделений ознакомлены с содержанием письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 03.12.2018 № 10-9/В-633 «О запрете дарить и получать подарки в связи с выполнением трудовых обязанностей»
	3.Меры по правовому информированию молодежи и детей ,их родителей (законных представителей) о внутреннем регламенте учреждения			
1	Размещение и обновление на стендах в доступных местах для сотрудников, посещающих клубы детей, подростков, молодежь и их родителей и граждан памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой	Комиссия по антикоррупционной работе	выполнено	На стенде Молодежного центра(офиса) и клубах по месту жительства (на стендах), и на официальном сайте центра, а также социальная страничка сети Контакт, размещены брошюры антикоррупционной направленности. На официальном сайте центра а размещена информация о проведении молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы на тему «Вместе против коррупции!», организованного Администрацией КГО

2	<p>Ведение на официальном сайте раздела «Противодействие коррупции». Постоянное обновление сведений о проведенных мероприятиях антикоррупционной направленности, размещение планов по противодействию коррупции и отчетов об их исполнении. Размещение памяток (наглядной агитации) антикоррупционной тематики</p>	<p>Заместитель директора Дубено А.В.</p>	<p>Выполнено</p>	<p>осенью 2019 года. На официальном сайте центра и сети Контакт создан раздел «Противодействие коррупции». Информация в разделе регулярно обновляется и дополняется. План мероприятий по противодействию коррупции в МУ «МЦ» за 2019-2020 будет размещен вместе с отчетом до 23.07.2020. Были проведены встречи с юристом Евдокимовой В.Э. в январе 2020 года, фото и ссылка в сети Контакт https://vk.com/mc_kch?w=wall-77428914_2016 https://vk.com/mc_kch?w=wall-77428914_2018</p>
3	<p>При приеме сотрудников на работу обеспечить: - ознакомление с локальными нормативными и иными актами Российской Федерации и автономного округа в сфере противодействия коррупции; - разъяснение содержания понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», порядка уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; разъяснение обязанности сотрудников уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел кадров Протаганова Н.А</p>	<p>выполнено</p>	<p>Ознакомление работников с локальными нормативными актами центра при заключении трудового договора осуществляется под роспись.</p>
4	<p>Формирование у сотрудников Молодежного центра отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Директор Гардер И.А,</p>	<p>выполнено</p>	<p>Методический совет от 23.03.2020 № 150</p>

<p>Доклад Директора и выдача памяток по коррупции</p>			<p>путем проведения лекций (бесед), часов юридической грамотности, тематических пятиминуток на темы коррупционной направленности</p>
<p>Ссылки в социальной сети Контакт https://vk.com/mc_kch?w=wall-77428914_1674 https://vk.com/mc_kch?w=wall-77428914_1613 https://vk.com/mc_kch?w=wall-77428914_1575</p>	<p>выполнено</p>	<p>Ведущие специалисты Кучко А,Е</p>	<p>5 Проведение тематических конкурсов рисунков и плакатов</p>